

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son INFIRMIER (H/F) pour la MAS LES RUTENES

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Responsable de Structure Médico-Sociale MAS, vous aurez pour mission :

- De réaliser des soins infirmiers, accompagner la personne afin de maintenir ou restaurer sa santé.
- D'effectuer des actions de prévention, de dépistage, d'aide au diagnostic et au traitement.
- De vous inscrire dans une dynamique de coordination des soins en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
- D'appliquer les procédures et protocoles d'organisation logistique et de soins directs et indirects.
- D'encadrer les étudiants et stagiaires et participer aux évaluations.
- De vous engager dans un processus de formation en adéquation avec le projet de la structure.
- De formaliser la prise en charge dans le dossier résident informatisé.

Missions principales

- Participation à la continuité de la prise en charge des patients
- Repérage des situations à risque et/ou d'urgence et information de l'infirmier
- Appliquer les protocoles et procédures d'organisation logistique et de soins directs et indirects
- Surveillance permanente des patients et assurer leur sécurité
- Observation et recueil de données relatives à l'état de santé de la personne hospitalisée, constantes, poids, taille...
- Réalisation de l'évaluation et traçabilité de la douleur
- Participation à la mise en place, au suivi du projet de soins et au maintien du cadre de soins
- Participation aux actions pour la prévention et la gestion de la crise ou des troubles du comportement
- Transmission des observations par écrit (Cariatides) et par oral pour concourir à une continuité des soins
- Aide et accompagnement lors des activités quotidiennes (coucher, lever, aide à la toilette, élimination...)
- Dans un contexte d'identito-vigilance, contrôle de la présence des patients dans l'unité aux changements de poste (en collaboration avec les équipes de jour)
- Participation à la gestion de l'agitation de certains patients et au renfort auprès des unités de soins et de l'UADO)
- Possibilité d'accompagnement et de prise en charge des patients hospitalisés quel que soit leur mode de soins
- Collaboration à la prise en charge d'un patient en cas d'agitation (unités de soins, UADO)
- Surveillance de patients en Soins sous contrainte hospitalisés sur le C.H. J Puel
- Aide aux personnes ayant un déficit d'autonomie physique et/ou psychologique
- Soins d'hygiène, et de confort à la personne soignée
- Entretien de l'environnement immédiat de la personne et réfection des lits

- Participation aux tâches organisationnelles de l'unité notamment l'hygiène des salles de soins et des armoires à pharmacie
- Participation à l'élaboration du projet de l'unité et aux réunions de fonctionnement. Engagement dans un processus de formation en adéquation avec son projet professionnel
- Renseignement des supports informatiques en lien avec la logistique
- Participation à la déclaration des évènements indésirables : logiciel Bluekango

Profil

D.E. INFIRMIER exigé

Compétences et ressources :

- Disponibilité en terme de planification
- Capacité à remplacer dans les autres unités rattachées à l'hôpital
- Ponctualité
- Aptitude à travailler en équipe
- Adaptabilité constante de sa pratique par rapport au patient et à l'équipe
- Maîtrise de soi permettant d'appréhender au mieux les situations de crise et les troubles de conduite
- Connaissance de la prise en charge du patient en psychiatrie
- Capacité à identifier et prévenir les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées
- Sens des responsabilités, prise d'initiatives
- S'inscrire dans des actions de formation
- Maîtrise et application des procédures et protocoles
- Aptitudes pédagogiques

Type d'emploi : Temps de travail : temps plein, 25 jours de congés payés, 21 RTT et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail)

39 h/semaine ou 78 h quatorzaine – travail en roulement matin (06 h 40 – 14 h 28) / soir (13 h 30 – 21 h 18) / jour (08 h 00 – 15 h 48)

Statut : Non cadre

Salaire : Rémunération : 2.184,66 € brut mensuel selon Convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité Ségur de 238 € + indemnité Ségur 2 de 52€ à 70 € + reprise de votre ancienneté à 100% + prime annuelle + prime internat

Prime à l'embauche de 2.000 € nets

Prime de fidélisation

Avantages

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)