

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Aide-Soignant (H/F) – Unité de Soins Institutionnels et de Réhabilitation – Filière Réhabilitation

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Cadre de l'unité, vous serez affecté à l'USIR du Centre Hospitalier Sainte Marie - *RDJ Bâtiment Saint André*– Lieu-dit Cayssiols – OLEMPS

Missions principales

- Participer à la prise en charge des patients hospitalisés notamment aux démarches d'entrée et de sortie
- Participer à l'élaboration, la mise en place, au suivi du projet de soins personnalisé et au maintien du cadre de soins
- Appliquer les protocoles et procédures d'organisation logistique et de soins directs et indirects
- Participer à l'information, l'accompagnement et l'éducation du patient et de son entourage.
- Réaliser les soins d'hygiène, et de confort à la personne
- Contribuer au suivi nutritionnel du patient (observation, transmission informations, traçabilité)
- Réaliser l'évaluation et la traçabilité de la douleur
- Observer et recueillir les données relatives à l'état de santé de la personne
- Aider, soutenir psychologiquement le patient
- Transmettre les observations par écrit dans le dossier patient informatisé et par oral pour maintenir la continuité des soins
- Réaliser les accompagnements divers (spécialistes, accueil et mutation de patients)
- Aider, conseiller, éduquer le patient vers une autonomisation (gestes de la vie quotidienne)
- Aider et accompagner aux activités quotidiennes : distribution repas et surveillance, aide à la toilette, surveillance dans les cours...)
- Participer aux actions d'accompagnement de réadaptation et de resocialisation
- Contribuer à l'optimisation des capacités d'adaptation sociales de la personne
- Animer des activités occupationnelles dans l'unité et participer aux animations du pôle animation de l'établissement
- Réaliser l'entretien de l'environnement immédiat de la personne et réfection des lits
- Animer et ou co-animer des actions d'éducation à la santé
- Participer aux relèves, réunions de synthèse, réunions cliniques...

- Assurer une surveillance permanente des patients et leur sécurité
- Suppléer l'agent hôtelier dans la réalisation de ses activités
- S'inscrire dans une dynamique de coordination de soins en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Repérer les situations à risques et/ou d'urgence et en informer l'infirmier
- Consulter régulièrement les informations sur intranet : base documentaire, actualités
- Participer à des groupes de travail
- Assurer la saisie et le suivi des différentes commandes (repas, linge, dotations...)
- Entretenir les matériels de soins, chariots, fauteuils roulants, brancards...
- Assurer l'élimination des déchets
- Renseigner les supports informatiques en lien avec la logistique
- Accueillir et encadrer les stagiaires AS en formation
- Participer à la réflexion et à la mise en œuvre du projet de la filière réhabilitation et réinsertion en équipe pluridisciplinaire
- Signaler à l'infirmier ou au responsable infirmier tout dysfonctionnement individuel ou collectif de son unité
- S'engager dans un processus de formation en adéquation avec son projet professionnel

Profil

Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant

Compétences et ressources :

- Qualités relationnelles.
- Aptitude à gérer des situations difficiles voire conflictuelles.
- Respect du patient et de la personne âgée dans un souci permanent de développement de la bientraitance.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Sens de la méthode et de l'organisation.
- Sens des responsabilités et prise d'initiative.
- Adaptabilité constante de sa pratique par rapport au patient et à l'équipe.

Type d'emploi : CDD de 6 mois, temps plein, 25 jours de congés payés, 21 RTT et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail)

Statut : Non cadre

Salaires : Rémunération : 1766.92 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité Ségur de 238 € + prime Ségur 2 de 19€ + reprise de votre ancienneté à 100% + prime précarité + prime annuelle

Avantages

- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)