

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

## **Le territoire Aveyron recrute son Agent hôtelier (H/F) pour l'USIR (Unité de soins institutionnels et de réhabilitation)**

### **CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ**

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - [www.chsmrodez.ahsm.fr](http://www.chsmrodez.ahsm.fr)

#### **Description du poste :**

L'Unité de soins institutionnels et de réhabilitation (USIR) reçoit des patients atteints d'une pathologie psychiatrique nécessitant un séjour hospitalier prolongé. L'équipe soignante se donne pour objectif d'aider ces personnes à trouver un équilibre de vie satisfaisant, correspondant à leurs attentes et leurs capacités, de manière à s'engager dans un projet de vie choisi. Elle se fonde sur les ressources et les compétences préservées des personnes, afin de pallier au mieux aux difficultés.

#### **VOTRE MISSION**

Placé(e) sous l'autorité du Cadre de santé de l'Unité, vous aurez comme missions principales :

- Assurer un cadre de vie propre et agréable au sein de l'unité : chambres individuelles ; salle de
- Soins, locaux collectifs, salle de réunion, bureaux, salle d'activités etc...par l'entretien et l'hygiène des locaux.
- Participer à la réalisation de tâches hôtelières articulées autour des repas.
- Collaborer avec l'équipe soignante.
- Respecter les consignes relatives à la prise en charge du patient.
- Appliquer les procédures et protocoles conformément à la démarche qualité entreprise dans l'établissement.
- Rendre compte des faits repérés aux infirmiers.
- Participer aux réunions et groupes de travail de l'établissement.

#### **Les activités**

- Assurer l'hygiène de l'environnement.
- Entretien et bio nettoyage quotidien.
- Entretien des accès extérieurs de l'unité (escaliers...) et tâches ponctuelles (vitres, portes...).
- Suivi des dotations, des produits d'entretien, du linge hôtelier et à usage unique.
- S'inscrire dans une démarche de formation.
- Assurer l'accueil et l'accompagnement des nouveaux agents.

#### **Hygiène de l'unité**

- Entretien et bio nettoyage quotidien.
- Acheminements des déchets, contaminés ou non dans le respect des protocoles.
- Suivi des dotations de produits d'entretien et commande dans le respect des dotations.

#### **Gestion circuit du linge**

- Acheminement, réception, tri et rangement

## **Service Repas**

Sous la responsabilité du Cadre de Santé et en collaboration avec le personnel soignant

- Mise en température du four
- acheminement des repas et stockage
- préparation et distribution des repas et boissons sauf contre-indications
- entretien et nettoyage du matériel, du repas et du chariot

## **Gestion du matériel hôtelier**

Sous la responsabilité et en collaboration avec le Cadre de Santé : suivi des dotations et des stocks des produits d'entretien, du linge hôtelier et à usage unique.

## **VOTRE PROFIL**

Compétences et ressources :

- Discrétion
- Respect
- Sens de l'observation
- Capacité à travailler en équipe
- Maîtrise des techniques en matière d'hygiène
- Maîtrise et bonne application des protocoles en matière d'hygiène
- Connaissance des limites de sa fonction et de ses responsabilités

## **VOTRE FUTUR POSTE**

**Type d'emploi** : CDI à temps plein par roulement (matin 07 h 15 – 15 h 03, soir 12 h 00 – 20 h 48 ou journée 08 h 00 – 15 h 48) soit 39 h /semaine ou 78 h /quatorzaine avec acquisition de jours RTT (21 jours)

**Statut** : Non cadre

**Salaire** : Rémunération brut mensuel : 1.766,92 euros selon Convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité Ségur de 238 € + reprise de votre ancienneté à 100% dans des fonctions identiques + prime annuelle

## **Avantages**

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)