

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Aide-Soignant Nuit (H/F) – Maison d'Accueil Spécialisée – Filière Médico-Social

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Responsable Structure médico-sociale MAS et du Cadre de Santé d'unité MAS, vous serez affecté à la MAS Sainte Marie.

Missions principales

- Travaille en collaboration et sous la responsabilité d'un infirmier, au sein de l'équipe pluri professionnelle et participe aux soins infirmiers préventifs, curatifs ou palliatifs.
- Il accompagne les personnes dans la réalisation des activités de la vie quotidienne et réalise les soins liés aux fonctions d'entretien et de continuité de la vie.
- Il contribue à leur bien-être et à leur faire recouvrer, dans la mesure du possible, leur autonomie
- Hygiène corporelle, installation en vue de la nuit ;
- Lavage des mains ;
- Douche ou toilette au lit ou au lavabo, toilette ano génitale quand le résident s'est souillé ;
- Mise en place et surveillance des changes complets ;
- Change d'un résident qui transpire ;
- Soins de bouche si nécessaire ;
- Utilisation des matériels de manutention des résidents en respectant les consignes de sécurité ;
- Installation du résident dans le lit ;
- Réfection des lits ;
- Prévention des points de compression et des attitudes vicieuses ;
- Nettoyage et désinfection du matériel de la chambre en fonction des protocoles d'hygiène ;
- Respect des circuits du linge propre et sale ;
- Nettoyage, désinfection, entretien des urinaux, des boccas à urine et des bassins
- Préparation et surveillance du repos du résident ;
- Observations permettant d'identifier les modifications de comportement en vue d'une transmission à l'infirmier ;
- Surveillance de l'hydratation si nécessaire ;
- Surveillance de l'élimination et de l'état cutané ;
- Prise des constantes T° PLS et TA ;
- Mise en place et surveillance des contentions qui sont prescrites ;
- Réchauffement du résident ;
- Surveillance du transit ;
- Participation aux actes visant à assurer le confort de la personne ;
- Aide au coucher, au lever et à l'habillage si nécessaire, à la marche, aux changements de positions ;
- Aide aux résidents porteurs d'un appareillage orthopédique ;
- Participation à la rééducation des personnes incontinentes ;
- Accompagnement de la personne malade et mourante, aux soins palliatifs, soins d'hygiène et de confort des personnes en fin de vie, dont la toilette mortuaire....

- L'aide-soignant assure l'accompagnement du résident avant le coucher (entretien individuel ou échange en groupe, petite activité...), il peut proposer si nécessaire une prise en charge individuelle à visée de détente : prise en charge Snoezelen, bain confort.
- Participation à l'élaboration et la réalisation du projet individuel et à son évaluation.
- Contacts avec la famille du résident ou le représentant légal, si nécessaire.
- Surveillance des locaux la nuit (fermeture des portes, fenêtres, surveillance des éléments relatifs à la sécurité).
- Transmissions écrites avec Cariatide et pour renseigner le projet personnalisé, transmission orale lors des relèves....
- Comptage du stock de linge hôtelier le dimanche pour évaluation du stock.
- Retour dans le lieu de vie des sangles qui sont mises au lavage
- Participer aux réunions d'organisation et thématiques du service.
Participer aux réunions et groupes de travail pour le projet d'établissement, les démarches qualité et d'auto évaluation.
- Les aides-soignants participent à l'accueil de stagiaires de nuit. Ils peuvent être référent d'un stagiaire pour la durée de son stage en référence au document « rôle du référent de stage »

Profil

Diplôme d'Aide-Soignant

Compétences et ressources :

- Respect des résidents et de l'institution
- Confidentialité
- Dynamisme
- Sens de l'organisation
- Maîtrise de soi permettant d'appréhender au mieux les situations de crise
- Rigueur
- Esprit d'équipe

Type d'emploi : CDD 3 mois

Temps de travail : temps plein, 25 jours de congés payés et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail).

35 h/semaine ou 70 h quinzaine (roulement 3 nuits 3 repos).

Statut : Non cadre

Salaires : Rémunération : 1 968.47 € brut mensuel selon Convention collective nationale 31/10/1951

(indemnités nuit incluses) + indemnité Ségur de 238 € + indemnité Ségur 2 de 19€ + reprise de votre ancienneté à 100% + prime annuelle + prime internat

Avantages

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)