

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Infirmier (H/F) – Unité de Thérapie Médiatisée (UTM) - Filière de Soins Institutionnels et de Réhabilitation

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Cadre de Santé de l'Unité et du Cadre Supérieur de Santé, vous serez affecté(e) à l'Unité de Thérapie Médiatisée (UTM).

Vos missions principales

Les missions de l'U.T.M. se déclinent selon trois axes :

➤ **Des prises en charge dans le champ des thérapies à médiations**

La médiation est un processus permettant l'atténuation ou la résolution de problèmes complexes par une voie « indirecte ». Dans le champ de la psychiatrie, il s'agit d'une approche thérapeutique permettant d'explorer et d'apaiser les symptômes et la souffrance psychocorporelle du patient à travers une activité spécifique qui favorise une autre forme d'élaboration psychique que celle qui est classiquement obtenue par la psychothérapie. S'apparentant à une « Thérapie par l'action », la médiation permet d'introduire un rapport thérapeutique différent avec les patients. Le lieu d'activité est appréhendé comme un espace de liberté, d'expression et d'évasion. Le patient perçoit ainsi une opportunité thérapeutique dans une autre dimension soignante, complémentaire des soins prodigués au sein de l'unité de référence.

➤ **Des prises en charge thérapeutiques visant à la réadaptation physique et/ou psychique sur le plan personnel, professionnel et social**

La réadaptation consiste à permettre au patient de se réapproprier des habiletés, des compétences, des automatismes adaptés à sa situation, et de restaurer la confiance en soi. Cette dimension d'apprentissage ou de « réapprentissage » comporte des vertus éducatives essentielles pour bon nombre de patients. Les prises en charges groupales permettent en outre le développement des compétences sociales et favorisent le sens du collectif, du « vivre ensemble ». L'éducation à la santé (conseils, informations, discussions) constitue enfin une dimension transversale présente dans les différents ateliers.

➤ **Un accompagnement soignant qui favorise ou renforce l'ouverture de l'hôpital sur l'extérieur**

Des sorties ont lieu dans le cadre de certains ateliers, en lien avec l'activité pratiquée, dans un objectif de socialisation et de réhabilitation. Certaines sorties peuvent revêtir une dimension pratique de repérage des possibilités d'activités, y compris dans des aspects très concrets (magasins, institutions publiques, déplacements en ville, ...). D'autres sorties consistent plus spécifiquement en une démarche d'ouverture citoyenne et culturelle.

Les soignants de l'UTM encouragent et favorisent également la participation à des activités extérieures (artistiques, culturelles, occupationnelles, sportives) en dehors de la psychiatrie. En aiguillant le patient

vers son avenir extrahospitalier, ils participent au projet thérapeutique de sortie, en lien avec la prise en charge ambulatoire.

Votre Profil

Diplôme : Infirmier D.E
 Etre inscrit à l'Ordre National des Infirmiers

Compétences et ressources :

- Esprit de création et d'initiative, dynamisme
- Aptitude pour animer et évaluer des ateliers thérapeutiques
- Sens des responsabilités
- Maîtrise de soi
- Aptitude à l'écoute
- Connaissance de la psychopathologie, des techniques d'entretien et de médiation
- Capacité d'adaptation, polyvalence sur les diverses activités
- Capacité à travailler en équipe et à confronter son travail
- Maîtrise de l'outil informatique en lien avec la réalisation, la coordination et la traçabilité des soins dispensés
- Capacité à faire évoluer ses pratiques professionnelles en fonction des évolutions législatives et techniques et/ou du projet unité et établissement

Votre Futur poste

Type d'emploi : Temps de travail : temps plein, 25 jours de congés payés, 21 RTT et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail)

39 h/semaine ou 78 h quatorzaine – du Lundi au Vendredi de 09 h 00 à 16 h 48'

Statut : Non cadre

Salaire : Rémunération brut mensuel : 2.184,66 € brut mensuel selon Convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité Ségur de 238 € + indemnité Ségur 2 de 52 € à 70 € selon expérience + reprise de votre ancienneté à 100% + prime annuelle
Prime à l'embauche 2000 €

Avantages

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)